



รายงานผลการดำเนินการ
แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสะจุ่ม
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันที่เริ่มต้นการดำเนินการ	วันที่สิ้นสุดการดำเนินการ
<p>การพัฒนาด้านบุคลากร</p> <p>๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาตให้ ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา</p> <p>๓. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รายชื่อผู้เข้าอบรม -นางสาวศิริกัญญา ลีโลเอเกียรติ -นางสาววนิดา วงศ์สอน (พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง)</p> <p>๒. หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน รายชื่อผู้เข้าอบรม -นายปัญญา วัฒนาพร (รองปลัด อบต.)</p> <p>๓. หลักสูตร เทคนิคการออกคำสั่งทางปกครองและการเปรียบเทียบคดี ตามพรบ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ภาคพิสดาร รายชื่อผู้เข้าอบรม -นายปัญญา วัฒนาพร (รองปลัด อบต.)</p> <p>๔. หลักสูตร แนวทางปฏิบัติและการแก้ไขปัญหาในการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดของ อบต. รายชื่อผู้เข้าอบรม -นายธีรยุทธ ชาวเกาะ (นักพัฒนาชุมชน) -นางไพริน พวงทอง (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๑๐,๘๐๐</p> <p>๓,๙๐๐</p> <p>๓,๙๐๐</p> <p>๙,๐๐๐</p>	<p>๒๓ พ.ย. ๖๕</p> <p>๒๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๓ ก.พ. ๖๖</p> <p>๒๐ ก.พ. ๖๖</p>	<p>๒๖ พ.ย. ๖๕</p> <p>๒ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๕ ก.พ. ๖๖</p> <p>๒๒ ก.พ. ๖๖</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันที่เริ่มต้น การดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด การดำเนินการ
	<p>๕.หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่</p> <p>รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <p>-นางสาวศันศนีย์ เขาว์ธานี (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)</p>	๒๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๒๖ มี.ค. ๖๖	๓๑ มี.ค. ๖๖
	<p>๖. หลักสูตร การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของ อปท.</p> <p>รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <p>-นางอำพันธ์ จวงเจิม (ผู้อำนวยการกองคลัง)</p> <p>-นางสาวสุนารี กองอ่อน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>สังกัด กองคลัง</p>	๕๐,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๗ มิ.ย. ๖๖	๒๘ มิ.ย. ๖๖
	<p>๗. หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำโครงการจ่ายจากเงินรายได้</p> <p>สะสมของสถานศึกษา</p> <p>รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <p>-นายภิญโญ พงษ์ธา (ผอ.กองการศึกษาฯ)</p> <p>สังกัด กองการศึกษาฯ</p>	๓๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๒๔ มิ.ย. ๖๖	๒๖ มิ.ย. ๖๖
	<p>๘. หลักสูตร ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>รายชื่อผู้เข้าอบรม</p> <p>-นางสาวทองพิน จูด้ว (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>-นางไพริน พวงทอง (พนักงานจ้างทั่วไป)</p> <p>สังกัด กองสวัสดิการสังคม</p>	๕๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๑๖ ส.ค. ๖๖	๑๙ ส.ค. ๖๖

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันที่เริ่มต้น การดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด การดำเนินการ
	<p>๙. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ อปท. รายชื่อผู้เข้าอบรม -นายวุฒิมิถุ จันทร์เมฆา (ผอ.กองสวัสดิการสังคม) -นางสาวทองพิน จูด้ว (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ) -นางไพริน พวงทอง (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๑๐. หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๘ รายชื่อผู้เข้าอบรม -นางสาวอารดาณี สำโรงเย็น (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๑. หลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS รายชื่อผู้เข้าอบรม -นางอำพันรุ้ จวงเจิม (ผู้อำนวยการกองคลัง) -นางสาวกชพรรณ พุ่มแหยม (นักวิชาการเงินและบัญชี) -นางสาวนิภาวรรณ ลัดดาทอง (เจ้าพนักงานพัสดุ) -นางสาวนัตตา สำเภา (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองคลัง</p>	๕๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๖ ส.ค. ๖๖	๒๘ ส.ค. ๖๖
		๔๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๒๘ ส.ค. ๖๖	๒๕ ก.ย. ๖๖
		๕๐,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๖	๑๘ ก.ย. ๖๖

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันที่เริ่มต้น การดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด การดำเนินการ
<p>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</p> <p>๑.ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๒.การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๔.มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง</p>	<p>-จัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม มอบหมายให้ทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วัดบ้านเลือก</p> <p>-นายก อบต.เขาชะงุ้ม ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.เขาชะงุ้ม เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามรอยเท้าพ่อ ณ โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม (จัดโดยกองพลพัฒนาที่ ๑ ค่ายศรีสุริยวงศ์ จ.ราชบุรี)</p> <p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม มอบหมายให้กองการศึกษาฯ เข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอโพธาราม</p> <p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ร่วมโครงการสร้างพื้นที่สีเขียวเพื่อต่อลมหายใจพุทธธรรม เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส ๗๑ พรรษา ณ วัดเขาเขียว-เขาเสด็จ ต.เขาชะงุ้ม</p> <p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม มอบหมายให้กองสวัสดิการสังคม เข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๑ พรรษา ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอโพธาราม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๓ ต.ค. ๖๕</p> <p>๒๓ ต.ค. ๖๕</p> <p>๑ ธ.ค. ๖๕</p> <p>๓ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๒๑ ก.ค. ๖๖</p> <p>๒๘ ก.ค. ๖๖</p>	<p>๓ ต.ค. ๖๕ (๑ วัน)</p> <p>๒๓ ต.ค. ๖๕ (๑ วัน)</p> <p>๑ ธ.ค. ๖๕ (๑ วัน)</p> <p>๓ มิ.ย. ๖๖ (๑ วัน)</p> <p>๒๑ ก.ค. ๖๖ (๑ วัน)</p> <p>๒๘ ก.ค. ๖๖ (๑ วัน)</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันที่เริ่มต้น การดำเนินการ	วันที่สิ้นสุด การดำเนินการ
	<p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม มอบหมายให้สำนักปลัดเข้าร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ณ หอประชุม ที่ว่าการอำเภอโพธาราม</p> <p>- นายก อบต.เขาชะงุ้ม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.เขาชะงุ้ม จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) ณ บริเวณหน้าเสาธง อบต.เขาชะงุ้ม เวลา ๐๘.๐๐ น.</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑๒ ส.ค. ๖๖</p> <p>๒๘ ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑๒ ส.ค. ๖๖ (๑ วัน)</p> <p>๒๘ ก.ย. ๖๖ (๑ วัน)</p>
<p>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</p> <p>๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส</p>	<p>จัดกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) นำโดยนายสมพงษ์ สุธาพจน์ นายกอบต.เขาชะงุ้ม ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.เขาชะงุ้ม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกวันที่ ๕ ของเดือน หรือทุกสัปดาห์ แรกของเดือน</p>	<p>ทุกวันที่ ๕ ของเดือน หรือทุกสัปดาห์ แรกของเดือน (๑ วัน)</p>
<p>มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>-จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-นายก อบต.เขาชะงุ้ม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร่วมจัดพิธีทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์จำนวน ๙ รูป เพื่อเสริมสิริมงคลในปี ๒๕๖๖ ณ อบต.เขาชะงุ้ม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๒๐ ก.พ. ๖๖</p> <p>๑๖ มี.ค. ๖๖</p>	<p>๒๐ มี.ค. ๖๖ (๑ วัน)</p> <p>๑๖ มี.ค. ๖๖ (๑ วัน)</p>
<p>มาตรการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่พบผู้กระทำความผิดวินัย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๖</p>

สถิติอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง อบต.เขาชะงุ้ม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๙
ลูกจ้างประจำ	๑
บุคลากรทางการศึกษา	๑
พนักงานจ้าง	๓๓

พนักงานส่วนตำบล ๒๕ ตำแหน่ง ๒๘ อัตรา ว่าง ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา
 ลูกจ้างประจำ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 บุคลากรทางการศึกษา ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
 พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ) ๑๑ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา ว่าง ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา
 พนักงานจ้าง (ทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา
รวม ๔๐ ตำแหน่ง ๖๘ อัตรา ว่าง ๑๓ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา

****ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗**

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

	สำนักปลัด (คน)	กองคลัง (คน)	กองช่าง (คน)	กอง การศึกษาฯ (คน)	กองสวัสดิการ สังคม (คน)	หน่วยตรวจสอบ ภายใน (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑	๒	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑	-	-	-	๒	-
มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	๑
เมษายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๒	-	๑	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๖	๑	-	-	-	๓	-
กันยายน ๒๕๖๖	-	๔	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๓	๘	๐	๑	๕	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีอย่างจำกัด จึงไม่เพียงพอที่จะให้บุคลากรเข้ารับการอบรมได้อย่างทั่วถึง บุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกระดับ

๒. ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย จะต้องสำรวจความต้องการของ บุคลากร และนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนการฝึกอบรมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรในองค์กรอย่างแท้จริง

๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากร มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เมื่อบุคลากรนั้น มีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง อยู่ตลอดเวลา ยึดหลัก "บุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา" มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดีการพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ภายในองค์กร จะต้องมีการพัฒนาคน โดยเริ่มที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความคิด หรือการปรับทัศนคติ ของบุคลากรจึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและ กระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงการสำรวจ ความต้องการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำมาใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ ซึ่งจะส่งผลให้ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

๒. การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบจะต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน การจัดฝึกอบรมจะต้องสร้างบรรยากาศให้ไม่น่าเบื่อ สร้างความเป็นกันเองกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ เพิ่มรักษาระดับ ความสนใจของผู้เข้ารับการพัฒนาให้อยู่ในระดับสูงอยู่เสมอ โดยการเปลี่ยนแปลงวิธีการและเทคนิคของการพัฒนา ไม่ให้เป็นที่น่าเบื่อ นอกจากนี้อาจใช้วิธีโฆษณาประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรเข้าใจถึงประโยชน์ที่แต่ละคนจะได้รับและ สร้างบรรยากาศในระหว่างการพัฒนา ให้เป็นกันเอง

๓. นำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และสามารถนำมาต่อยอดในการพัฒนาได้ อย่างต่อเนื่อง ควรจะมีรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เช่น กรมีห้องเรียนออนไลน์ หรือฝึกอบรม บุคลากรผ่านทางระบบออนไลน์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้ได้ รวมถึงจะต้องมีการปรับรูปแบบใน การพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และที่สำคัญ จะต้องมีการติดตามประเมินผล ที่เป็นรูปธรรม